

Публичный отчет ППО по МБДОУ «Д/с «Солнышко» с. Ямаши» за 2025 год.

В нашей ППО на сегодняшний день в профсоюзе состоит 9 человек, это составляет 100 % от общего числа работников детского сада, действует на основании Устава.

Деятельность профсоюзного комитета осуществляется на основе плана, который включает в себя мероприятия, работу всех комиссий и утверждается на общем собрании трудового коллектива. План находится в профсоюзном уголке, где каждый член профсоюза может с ним ознакомиться и изучить.

В 2025 году проведено 4 общих собраний ППО по вопросам и заявлениям членов профсоюза.

На информационном стенде ДОУ можно увидеть деятельность профсоюзной организации, а также поступающая информация от вышестоящих инстанций. На сайте размещена полная информация о работе ППО.

Благодаря сотрудничеству ППО с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии. Коллективным договором предусмотрено направление работников на курсы повышения квалификации с сохранением среднего заработка.

А так же в целях социальной защиты работникам предоставлялись оплачиваемые свободные дни. В 2025 году были предоставлены следующие социальные льготы и гарантии:

- «мамин день» - 2 сотрудника
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - 1 сотрудник
- смерть родителей - 1 сотрудник
- 3 дня без больничного листа – 8 сотрудников
- дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда - 1 сотрудник.
- количество работников, получивших доплату за вредные условия труда по результатам СОУТ составляет - 4 сотрудника.
- предоставление коммунальных льгот сельским педагогам, фиксированный размер в сумме 1200 руб. выбрали 4 педагога.

Мы так же принимаем участие в распределении учебной нагрузки, в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации заявленной квалификационной категории. Согласование графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости.

В коллективе очень редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение, хотя есть необходимость такого лечения, и имеется большой выбор путевок, необходимо только написать заявление и предоставить его в СПО. За отчетный период воспользовавшихся путевками – 1 сотрудник.

Важное значение в нашей жизни имеет здоровье. Реализация Постановления КМ РТ от 14 мая 2013 года № 325, позволила значительно снизить проблемы с прохождением работниками системы образования Республики Татарстан первичных и периодических медицинских осмотров. В 2025 году наши сотрудники прошли медицинский профосмотр в ЦРБ, КВД.

Наши сотрудники принимают участия в волонтерском движении «Мы вместе» для мобилизованных СВО, организуем сбор теплых вещей, сладкие подарки и изготовление домашней лапши. Участвовали в гуманитарной помощи для госпиталя (для раненных солдат одеяла и постельные принадлежности). А также участвуем в жизни села: спортивных состязаниях по лыжам, волейболу, художественной самодеятельности, субботниках.

Наша работа направлена не только на воспитание детей, но и на создание благоприятной атмосферы для сотрудников. Уже стало традицией на День дошкольного работника выезжать с сотрудниками на природу. А на Новый год и 8 марта вручаем подарочные сертификаты.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Но есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.